

Aktivitetsplan 2025 Regionala vårdkompetensrådet Mellansverige

Regionala vårdkompetensrådet Mellansverige och dess uppdrag

Regionala vårdkompetensrådet Mellansverige är ett samverkansforum mellan regioner, kommuner, lärosäten. Rådet omfattar verksamheterna i följande sju län: Dalarna, Gävleborg, Södermanland, Uppsala, Värmland, Västmanland och Örebro. Övergripande mål med rådets verksamhet är att effektivisera kompetensförsörjningen av hälso- och sjukvården och tandvården. Regionala vårdkompetensrådet Mellansverige ska initialt rikta sitt arbete mot de yrken som kräver högskoleutbildning. Vid förändring av uppdraget för det nationella vårdkompetensrådet anpassas uppdraget för det regionala vårdkompetensrådet. Utgångspunkter för rådets arbete är att en effektivare och bättre samordnad kompetensförsörjning inom hälso- och sjukvården kan bidra till en mer jämlik, säker, effektiv och hållbar hälso- och sjukvård.

Mål och fokusområden för Regionala vårdkompetensrådet Mellansverige 2025

Övergripande mål

Övergripande mål med rådets verksamhet är att effektivisera kompetensförsörjningen av hälso- och sjukvården och tandvården genom att:

- främja dialog och samverkan mellan berörda aktörer på regional nivå
- samla och föra dialog om huvudmännens kompetensbehov och om kompetensförsörjning på både lång och kort sikt till lärosätena
- föra dialog om planerade förändringar av utbildningar
- samverka kring strategiska framtidsfrågor inom kompetensförsörjning
- samordna arbetet med det gemensamma utbildnings-uppdraget (VFU) för alla relevanta utbildningar
- samverka och föra dialog med det nationella vårdkompetensrådet
- länka samman det nationella vårdkompetensrådet med arbetet på regional och lokal nivå
- främja att nationella förslag på åtgärder realiserar och att det skapas tryck i arbetet regionalt och lokalt
- samverka med övriga regionala vårdkompetensråd

Fokusområden 2025

Regionala vårdkompetensrådet arbetar för att främja kompetensförsörjningen i omställningen till en god och nära vård. Under 2025 fokuseras arbetet främst på fortbildning och aktiviteter kopplat till den nationella planen för kompetensförsörjning för hälso- och sjukvården och tandvården.

Under 2024 har åtta arbetsgrupper varit kopplade till rådet. Inför 2025 fortsätter tre av dem. Vid behov kan fler arbetsgrupper startas.

Arbetsgrupper 2025

1. Kartlägga befintliga modeller för att stärka karriär-/kompetensvägar i klinisk vård
2. Samverkan specialistsjuksköterskeutbildning
3. Kunskapsutbyte och samordning av utbildningstjänster för läkare på allmän- (AT) och basnivå (BT)

Arbetsgrupperna ska under 2025 fortsätta arbeta enligt respektive grupps beslutade uppdragsdirektiv. Uppdragsdirektiven finns publicerade på rådets [webbplats](#).

Utöver nedan aktiviteter har Regionala vårdkompetensrådet beredskap att samverka med Nationella vårdkompetensrådet, både genom att bidra med underlag och vid behov delta i arbetsgrupper.

Aktiviteter 2025 fördelat på fokusområde

Fokusområde: Övergripande

Aktivitet	Genomförande	Innehåll
Bevaka utvecklingen på nationell nivå gällande verksamhetsförlagd utbildning	Arbetsutskottet	
Samverka med övriga regionala vårdkompetensråd	Arbetsutskott	Initiera kanslisamverkan och se på möjligheter till utbyte mellan råden, ex. driva gemensam fråga, arrangera workshop
Bevaka frågan om framtidens vårdkompetens	Arbetsutskott	Nationell och internationell utblick Ex. teamarbete, kompetensväxling, taskshifting, differentierade arbetsroller, digitalisering, AI
Slutredovisning Kartlägga befintliga modeller för att stärka karriär-/kompetensvägar i klinisk vård	Arbetsgrupp	

Fokusområde: Fortbildning

Aktivitet	Genomförande	Innehåll
Följa upp hur slutgiltiga nationella handlingsplanen/ nationella rådet hanterar vårdkompetensförsörjning för undersköterskor	Huvudmannagrupp för kommuner	Bevaka /dialog med nationella rådet gällande frågan utifrån slutgiltiga planen Dialog med nationella rådet / eller på annat sätt få information om hur frågan om kompetensförsörjning av undersköterskor diskuterats i rådet.
Samverka kring frågor som rör utbildning till specialistsjuk- sköterska	Arbetsgrupp	Samverka kring kompetensöverföring mellan lärosäten och tillsammans med regioner och kommuner. Skapa arbetsgrupp utifrån befintliga grupperingar Ex. jobba med söktryck, metoder, modeller, kvalitetssäkring, jobba för nationella modeller Bevaka behovet av ex. tandhygienister, kuratorer och ev. behov av samverkan, samt utvecklingen av socionomutbildningen
Kartlägga och sondera möjligheter att stödja tandvården i kompetensförsörjningsfrågor	Arbetsutskottet	Kartlägga vilka forum som finns för samarbete inom regioner och mellan regioner och lärosäten idag för kompetensförsörjningsfrågor inom tandvård, samt vilka aktiviteter som pågår för att säkra kompetensförsörjning inom tandvården, samt säkra Mellansveriges möjlighet till påverkan gällande aktiviteter på nationell nivå.
Utlandsutbildad personal	Arbetsutskott	Bevakas utifrån vad som kommer i det nationella vårdkompetensrådets arbete (Kompetensförsörjning, kvalitetssäkring)
Kartlägga språksatsningar	Arbetsutskott	Kompetensförsörjning, kvalitetssäkring, språk, inkl. utlandsrekryteringar Kunskapsanalys, ev. i samverkan med övriga RVKR
Marknadsföring vårdyrken	Arbetsutskottet	Bevakas utifrån vad som kommer i det nationella vårdkompetensrådets arbete
Skriva fram ärenden till Nationella vårdkompetensrådet som bör hanteras gemensamt nationellt i stället för regionalt	Arbetsutskottet	Utveckla lärosätenas uppdrag för gruppen utlandsutbildade läkare, ex. behov av fler utbildningsplatser på de kompletterande utbildningarna och preparandutbildning inför kunskapsprov

Fokusområde: Nationella planen för kompetensförsörjning för hälso- och sjukvården och tandvården

Aktivitet	Genomförande	Innehåll
Identifiera aktiviteter utifrån beslutad nationell kompetensförsörjningsplan för hälso- och sjukvården och tandvården	Arbetsutskottet	
Skriva fram ärenden till Nationella vårdkompetensrådet som bör hanteras gemensamt nationellt i stället för regionalt	Arbetsutskottet	Ex. uppföljning